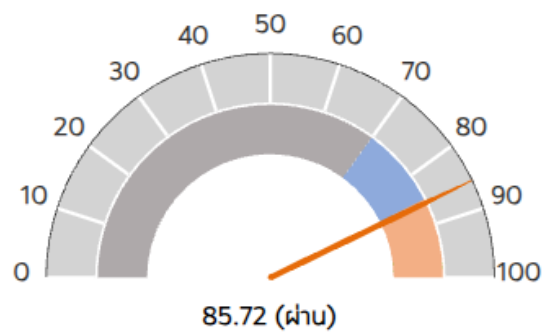


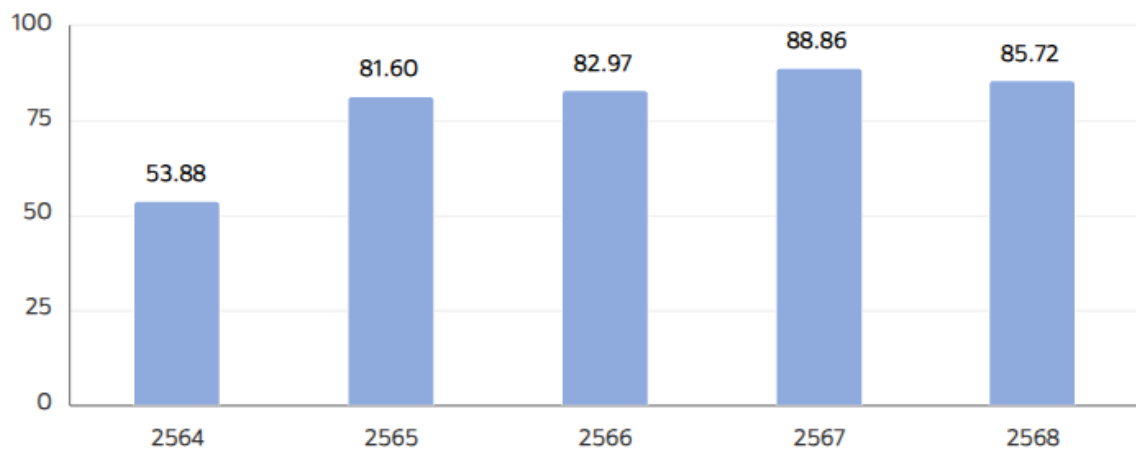
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหวาน
อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ผลการประเมินในภาพรวม

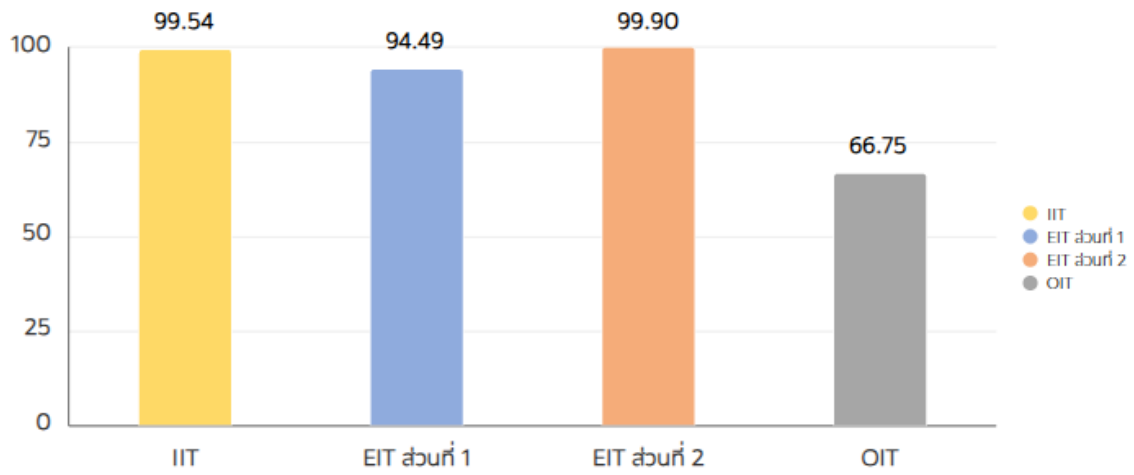


● ต้องปรับปรุงโดยด่วน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีเยี่ยม

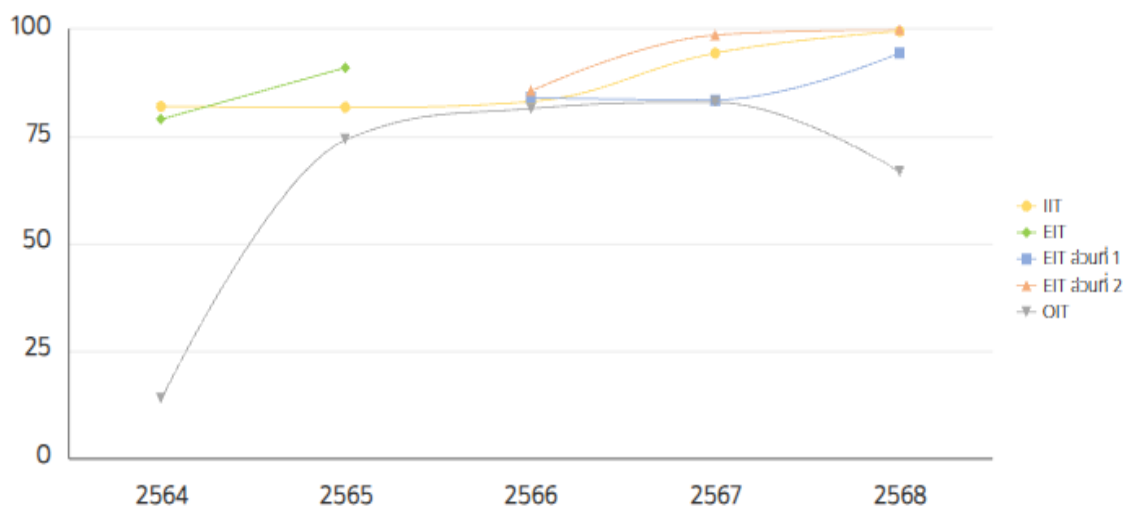
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

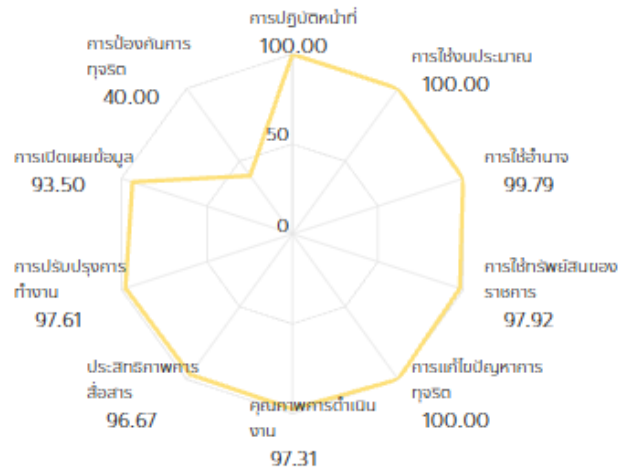
ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	99.79
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.92
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.31
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.67
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.61
9	การเปิดเผยข้อมูล	93.50
10	การป้องกันการทุจริต	40.00

แสดงการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหวาน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา หน่วยงานไม่มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ เห็นควรรักษามาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหวาน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า การใช้งบประมาณของหน่วยงานมีการใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ หรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เห็นควรรักษามาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหวาน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๗๙ คะแนน มีประเด็นข้อคำถามที่มีผลคะแนนต่ำ โดยเฉพาะประเด็นเจ้าหน้าที่บางรายในหน่วยงานเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ดังนั้นหน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา และมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหวาน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๙๒ คะแนน ผลการวิเคราะห์ ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในตัวชี้วัดนี้ คือ “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด” แสดงให้เห็นว่ายังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนคิดว่าจะมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ไม่ถูกต้องตามขั้นตอนการปฏิบัติอยู่ เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหวาน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต การดำเนินการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนถึงการให้ความสำคัญของผู้บริหารต่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ซึ่งควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ เพื่อรักษามาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตควบคู่กับกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหวาน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๓๑ คะแนน จากผลคะแนน มีประเด็นของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับคะแนนในประเด็นดังกล่าว

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหวาน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๖๗ คะแนน ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในตัวชี้วัดนี้ คือ ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับคะแนนในประเด็นดังกล่าวต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหวาน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๖๑ คะแนน มีประเด็นที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหวาน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๕๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ มีประเด็นที่ไม่ได้คะแนน ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หัวข้อ 0๑๔ แผนการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ 0๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งมีการเปิดเผยข้อมูลยังไม่ครบถ้วน เห็นควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงและการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหวาน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๔๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ มีประเด็นที่ไม่ได้คะแนน ได้แก่ 0๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ 0๒๕ แผนป้องกันการทุจริต 0๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และ 0๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งมีการเปิดเผยข้อมูลยังไม่ครบถ้วน เห็นควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงและการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหวาน

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่จัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานและกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือหรือแนวทางที่กำหนด</p>	<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า ไม่มีข้อคำถามที่ควรยกระดับค่าคะแนน แต่ควรรักษามาตรฐานไว้</p>	<p>รักษามาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (๑) ชื่องาน (๒) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๓) ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง <p>และเผยแพร่ให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหวาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๓.ผู้บังคับบัญชาขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหวานกำกับดูแล และกำกับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานตามคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด 	<p>๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>ทุกกองงาน</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</p> <p>มาตรการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณประจำปี</p>	<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่าไม่มีข้อคำถามที่ควรยกระดับค่าคะแนน แต่ควรรักษามาตรฐานไว้</p>	<p>รักษามาตรฐานในการใช้งบประมาณอย่างเคร่งครัดให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณ หรือการมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรบริหารส่วนตำบลคอนหวาน ได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน รวมทั้งให้มีการประชาสัมพันธ์การใช้งบประมาณให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกทราบ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>กองคลัง</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p> <p>นโยบายการควบคุมและตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า มีประเด็นเรื่องการถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัว เห็นควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>การใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยเจ้าหน้าที่จะต้องไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว</p>	<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า มีประเด็นเรื่องการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ไม่ถูกต้องตามขั้นตอนที่ปฏิบัติงานอยู่ เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับในเรื่องการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สิน</p>	<p>๑. มีระบบการเบิกจ่ายควบคุมการใช้หรือขอยืมทรัพย์สินราชการก่อนนำไปใช้</p> <p>๒. มีบุคลากรตรวจสอบทรัพย์สินอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. ผู้บริหารมอบนโยบายในการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>ปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใส ดังนั้น จึงมีการกำหนดแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการมากขึ้น</p>	<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า ไม่มีข้อคำถามที่ควรยกระดับค่าคะแนน แต่ควรรักษามาตรฐานไว้</p>	<p>๑. มีรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบ</p> <p>๒. มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p> <p>๓. ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนการทุจริตได้</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ควรมีมาตรการในการยกระดับคะแนนในประเด็นการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p>	<p>๑.มีคู่มือขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.มีคู่มือการให้บริการแก่ประชาชน และมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ - ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์ Website, Facebook - มีช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service 	<p>๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน</p>	<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ควรมีมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนหรือผู้รับบริการทราบอย่างทั่วถึง ชัดเจนเพียงพอ</p>	<p>๑.กำหนดช่องทางการประชาสัมพันธ์องค์กรที่หลากหลายและเข้าถึงง่าย</p> <p>๒.ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน</p> <p>มาตรการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางการประชาสัมพันธ์องค์กร เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>	<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ควรมีมาตรการในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก หรือจดหมายข่าว</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ถึงการมีส่วนร่วมในช่องทางที่หลากหลาย</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>ทุกกองงาน</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>มีการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงและดำเนินการเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด</p>	<p>พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มีการดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่เปิดเผยข้อมูลด้านต่าง ๆ ให้เพิ่มมากขึ้นโดยให้ครอบคลุมทุกด้าน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>ทุกกองงาน</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>มีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการมากขึ้น</p>	<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ควรมีมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนหรือผู้รับบริการทราบอย่างทั่วถึง ชัดเจนเพียงพอ</p>	<p>๑.กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการมากขึ้น</p> <p>๒.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์</p> <p>๓.จัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบ</p> <p>๔.ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>ทุกกองงาน</p>