แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหว่าน อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ค.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒)	อัตรากำลังบุคลากรที่สอดคล้องกับค่างานและปริมาณที่เกิดขึ้นจริง	ไม่มีงบประมาณ	←	—	—	→	สำนักปลัด
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การโอนย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	มีผู้ครอบตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่มีงบประมาณ	←	—	—	→	สำนักปลัด
๓	การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล การปฏิบัติราชการประจำปี	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีทั้ง ๒ รอบการประเมิน	ไม่มีงบประมาณ	← →			← →	ทุกกอง/สำนัก
๔	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR	ไม่มีงบประมาณ	←	—	—	→	สำนักปลัด

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ค.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่มีงบประมาณ	←	—	—	→	ทุกกอง/สำนัก
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learming)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่มีงบประมาณ	←	—	—	→	ทุกกอง/สำนัก
๓	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	คู่มือการปฏิบัติงาน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	ไม่มีงบประมาณ	←	—	—	→	ทุกกอง/สำนัก
๔	จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่มีงบประมาณ	←	—	—	→	ทุกกอง/สำนัก
๕	ส่งเสริมบุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและลวดเร็ว	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่มีงบประมาณ	←	—	—	→	ทุกกอง/สำนัก
๖	จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร -ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่มีงบประมาณ	←	—	—	→	สำนักปลัด